

# Formation : référent harcèlement sexuel

**Public :** Membres du CSE

**Prérequis :** Aucun

**Modalités et délais d'accès :** Présentiel et/ou visioconférence – sous 3 mois maximum (**nous contacter**)

## Objectifs de la formation

- Comprendre les notions de harcèlement sexuel, d'agissements sexistes ainsi que leurs implications juridiques
- Repérer les bonnes pratiques pour identifier, voire prévenir les situations à risque
- Savoir réagir efficacement notamment en phase d'entretien

## Approche pédagogique

- Travail en sous-groupes, analyses de cas pratiques, mises en situation
- Prise en compte de la spécificité des structures et cultures d'entreprise en amont de la formation
- Promouvoir l'intelligence collective
- Clarifier les fondamentaux (déli, phénomène d'identification)

## Programme

### Comprendre les notions de harcèlement sexuel et d'agissements sexistes

De quoi parle-t-on ?

Manifestations du harcèlement et des agissements : du recrutement au management d'équipe

### Déterminer les éléments des définitions légales

Définitions légales

Exemples de jurisprudence

Fausse idées

### Prévenir les situations

De l'obligation de prévention à l'obligation de résultat

Les actions de prévention

Le rôle des acteurs internes et externes

### Réagir en cas de signalement et accompagner les salariés victimes

Faire face au signalement et lancer l'enquête

Réaliser l'entretien d'enquête

## Évaluation

- Tests
- Quiz

### Accès aux personnes handicapées : nous consulter

**Conditions d'inscription en interentreprises :** Durée : 1 jour / Lieu : Paris 12<sup>e</sup> / Tarif : nous consulter

*Cette formation peut également s'organiser en **intra-entreprise**, avec des dates et des modalités de réalisation adaptées à vos besoins.*

*Elle s'inscrit dans le cadre légal de formation économique des élus CSE (art. L.2315-63 du Code du travail).*

*Callentis Formation est un organisme de formation certifié Qualiopi*